

事業所名

児童発達・放デイ 聖愛和戸

支援プログラム

作成日

2025 年

3 月

10 日

法人（事業所）理念		児童の在宅支援の一環として家庭、学校、福祉、そして社会を繋ぐ、第三の安心できる「居場所」を提供し、児童のニーズに合った様々なサービスを提供します。とりわけ、当該児童が秘める成長の可能性に着目し療育を行います。なお、児童がサービス利用中にけが等することが無いよう職員間の連携を密にし、安全に過ごすための措置を講じ、療育に関する知識の習得、自己研鑽の機会の確保やスキルの向上に努めます。また、児童が当事業所で充実した時間を過ごすことによって、家族や学校で児童一人ひとりが本来持っている「その人らしさ」を発揮し、そのことが児童の自己実現に繋がるような支援を目指します。										
支援方針		保護者や家族の方たちの様々な利用ニーズに対応していく中で、子供たち一人ひとりの希望にも沿うような事業所にしていきたいと思っています。また、「聖愛和戸に行くとな楽しい」と子供たちに言われるような活動を目指し、楽しい中にも療育的な要素を取り入れ、子供たちの成長の手助けをしていきます。さらには学校、地域との連携を図っていきます。										
営業日及び営業時間		月曜日～金曜日9時00分～18時30分 （祝祭日、及び12月29日～1月3日を除く）				送迎実施の有無	あり なし					
平日のサービス提供時間		10	時	0	分から	16	時	30	分まで	学校休日のサービス提供時間	10時00分から16時00分まで	
		主な活動		5領域との関係		支 援 内 容						
本人支援	本人支援のための5領域	創作活動		②運動・感覚 ③認知・行動 ④言語・コミュニケーション		子供たちが興味を示す題材を用意し、楽しみながらも指の精緻性等の向上を図る活動を目指します。また、ブロック、ビーズ等、構造化された部品を組み合わせ作品を作りあげる療育ツールを利用することで、ASDの傾向のある子どもにも配慮していきます。 ミニブロック マグネットタイル ドット絵 ○シール絵等						
		戸外活動		①健康・生活 ②運動・感覚 ③認知・行動		公園等に出かけ、木々や草花に触れることで季節を感じる情緒を育てていきます。また、遊具で遊んだり、広い空間で身体を動かすことにより、身体の発達を促し、ストレスの発散を図り、公共の施設でのルールを学びます。 公園 体育館 の利用 等						
	公共施設 交通機関利用		④言語・コミュニケーション ⑤人間関係・社会性		社会ルールやマナーを学ぶという観点から公共施設や交通機関を主として利用体験していきます。 図書館 県立施設 消防署 警察署 鉄道 買い物 路線バス等の利用 等							
	④言語・コミュニケーション 人間関係・社会性 ⑤		PC活動		②運動・感覚 ③認知・行動 ④言語・コミュニケーション		LDへの配慮 文字が苦手な子供たちの読字や書字に対する前向きな気持ちを育てます。 好きなキャラクターの名前をキーボードで打ってみる ひらがな入力→ローマ字入力へのステップアップ タイピング プログラミング 等					
			調理活動		①健康・生活 ④言語・コミュニケーション ⑤人間関係・社会性		自分で作って食べることで「おやつ」を基本とし、作る楽しみ、食べる楽しみの2つを体感できる活動です。長期休みには調理するメニューに必要な材料は何かを考え、自分たちで学ぶことが出来るよう買い物訓練を取り入れます。 簡単おやつ （おにぎり、ミニホットドック、ミニハンバーガー、ミニツナロール等）					
			SDGS活動		①健康・生活 ④言語・コミュニケーション ⑤人間関係・社会性		施設内のごみの分別、生き物の多様性について知ることを持続可能な社会の実現について学ぶ。 ペットボトルのリサイクル リサイクルセンター見学 生物多様性センター見学 有給品フリーマーケット開催 等					
			特別活動		③認知・行動 ④言語・コミュニケーション ⑤人間関係・社会性		長期休みなど放課後の短い時間では出来ないことを行ないます。 活動 誕生日会 お花見 県立施設見学 公園での水遊び 凧あげ大会 等 園芸					
家族支援		日々の子供の活動や言動を支援記録や送迎時のご家族とのやりとりをする中で悩み事や心配事の相談に乗り、不安を解消していきます。				移行支援		当事業所を利用し活動に参加することで、障害の改善や心の成長がなされ、所属の保育所や学校等に再移行が可能になるよう支援していきます。				
地域支援・地域連携		地域行事への参加、ボランティアの受け入れを行い、地域に開かれた事業所として地域住民と触れ合う機会を作っていきます。また、地域で困っているお子さんの相談等を積極的に受けていきます。				職員の質の向上		施設内部研修会の開催、外部の研修への参加、他施設見学等職員のスキルアップを図ります。個々のケースごとの担当者会議を開催、参加を促し支援の方向性を共に考える機会を作っていきます。				

主な行事等	春休み特別活動 夏休み特別活動 冬休み特別活動 初詣 節分 ひな祭り お花見 水遊び 十五夜 ハロウィーン 紅葉狩り クリスマス会
-------	---